

STUDIENABLAUFPLAN M.A. PERSONALMANAGEMENT 60 ECTS, TEILZEIT II (24 MONATE)

FERNSTUDIUM

Semester	Modul	Kurscodes	Kursname	ECTS	
1. Semester 15 ECTS	Human Resource Management I	MWPM01-01	Human Resource Management I	5	K
	Human Resource Management II	MWPM02-01	Human Resource Management II	5	K
	Employer Branding and Recruiting	DLMEBR01	Employer Branding and Recruiting	5	K
2. Semester 15 ECTS	Talentmanagement und Personalentwicklung	DLMTUP01	Talentmanagement und Personalentwicklung	5	SAF
	People Analytics und Big Data	DLMPMPABD01	People Analytics und Big Data	5	K
	Forschungsmethodik	MMET01-01	Forschungsmethodik	5	K
3. Semester 15 ECTS	Seminar Internationales HR Management	DLMSIHRM01	Seminar Internationales HR Management	5	SAS
	WAHLPFLICHTFACH		z.B. Human Performance	10	
4. Semester 15 ECTS	Masterarbeit	DLMMAB01	Masterarbeit	14	SA
		DLMMAB02	Kolloquium	1	PM
Gesamt 60 ECTS	ZIEL: Um im Zeitplan zu bleiben solltest Du pro Semester Module im Umfang von 15 ECTS abschließen!				



* Alle freigeschalteten Module für die Online Klausur findest Du in CARE ☒

ACHTUNG:

Steht das Ergebnis der Anerkennungsprüfung noch aus, solltest Du keine Kurse wählen, welche Du zur Prüfung beantragt hast.



K	1 Skript, 1 Klausur, 1 Prüfungstermin (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur *)
PM	Prüfung mündlich (Kolloquium)
SAF	schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
SA	schriftliche Ausarbeitung: Masterarbeit
SAS	schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit

**** Wahlpflichtfach
1 Module zur Auswahl**

WAHLPFLICHTFACH:

Betriebliches Gesundheitsmanagement
Change Management und Agilität
Diversity Management
Human Performance
Kommunikation und Coaching
Konzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie
Persönlichkeitspsychologie und Diagnostische Verfahren
Recht der Arbeitsverhältnisse



Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IUBH bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.



Wähle am Anfang Module die Dich besonders interessieren oder die Du unmittelbar in Deinem Job nutzen kannst. Das motiviert und verschafft gleich zu Beginn Erfolge.