

STUDIENABLAUFPLAN M.A. PERSONALMANAGEMENT 120 ECTS, TEILZEIT II (48 MONATE)

FERNSTUDIUM

Semester	Modul	Kurscodes	Kursname	ECTS	
1. Semester 15 ECTS	Human Resource Management I	MWPM01-01	Human Resource Management I	5	K
	Human Resource Management II	MWPM02-01	Human Resource Management II	5	K
	Strategisches Management	MMAN01-01	Strategisches Management	5	K
2. Semester 15 ECTS	Forschungsmethodik	MMET01-01	Forschungsmethodik	5	K
	Individuelles Arbeitsrecht	DLMRAV01	Individuelles Arbeitsrecht	5	K
	Aktuelle Themen im Kollektiven Arbeitsrecht	DLMRAV02	Aktuelle Themen im Kollektiven Arbeitsrecht	5	SAS
3. Semester 10 ECTS	Angewandte Statistik	MMET02	Angewandte Statistik	5	K
	Employer Branding and Recruiting	DLMEBR01	Employer Branding and Recruiting	5	K
4. Semester 15 ECTS	Talentmanagement und Personalentwicklung	DLMTUP01	Talentmanagement und Personalentwicklung	5	SAF
	Personalmanagement Projekt	DLMFPM01	Personalmanagement Projekt	5	SAP
	Leadership	MMAN02-02	Leadership	5	K
5. Semester 15 ECTS	New Work	DLMWPWNW01	New Work	5	FP
	People Analytics und Big Data	DLMPPABD01	People Analytics und Big Data	5	K
	Seminar Internationales HR Management	DLMSIHRM01	Seminar Internationales HR Management	5	SAS
6. Semester 10 ECTS	WAHLPFLICHTFACH I		z.B. Human Performance	10	
7. Semester 10 ECTS	WAHLPFLICHTFACH II		z.B. Konzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie	10	
8. Semester 30 ECTS	Masterarbeit	MMTH01	Masterarbeit	27	SA
		MMTH02	Kolloquium	3	PM
Gesamt 120 ECTS	ZIEL: Um im Zeitplan zu bleiben solltest Du pro Semester Module im Umfang von ca. 15 ECTS abschließen!				

iubh

INTERNATIONALE HOCHSCHULE



Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IUBH bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.



Ein Modul mit zwei Kursen besteht aus einer Einführung und einer Vertiefung. Um ein Modul erfolgreich abzuschließen, musst Du sowohl die Einführung als auch die Vertiefung des Moduls erfolgreich im Rahmen einer Modulprüfung bestehen.



* Alle freigeschalteten Module für die Online Klausur findest Du in CARE

ACHTUNG:

Steht das Ergebnis der Anerkennungsprüfung noch aus, solltest Du keine Kurse wählen, welche Du zur Prüfung beantragt hast.



- K** 1 Skript, 1 Klausur, 1 Prüfungstermin (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur *)
- FP** Fachpräsentation
- PM** Prüfung mündlich (Kolloquium)
- SA** schriftliche Ausarbeitung: Masterarbeit
- SAF** schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
- SAP** schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
- SAS** schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit

**** Wahlpflichtfächer
2 Module zur Auswahl**

WAHLPFLICHTFACH I

Human Performance
Kommunikation und Coaching
Change Management und Agilität
Persönlichkeitspsychologie und Diagnostische Verfahren
Konzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Diversity Management

WAHLPFLICHTFACH II: alle aus 1 +

E-Commerce
Erfolgsorientiertes Controlling
Health Care Management A
Health Care Management B
Immobilienwirtschaft
International Management
Internationales Marketing und Branding
Internationales Rechnungswesen und Finanzierung
IT-Management
Kommunikation und Public Relations
Management Consulting
Projektmanagement
Sales Management
Strategisches Finanzmanagement
Strategisches Hotelmanagement
Strategisches Luftverkehrsmanagement
Strategisches Marketing und Branding
Strategisches Servicemanagement
Supply Chain Management
Volkswirtschaftslehre