

# STUDIENABLAUFPLAN B.A. NEW WORK (36 MONATE)

Semester	Modul	Kurscodes	Kursname	ECTS	
1. Semester 30 ECTS	Einführung in New Work	DLBNWENW01	Einführung in New Work	5	K
	Betriebswirtschaftslehre	BBWL01-01 BBWL02-01	BWL I BWL II	5	M
	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten	BWIR01-01	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten	5	WB
	Einführung in Datenschutz und IT-Sicherheit	DLBISIC01	Einführung in Datenschutz und IT-Sicherheit	5	K
	Interkulturelles Management	DLBLOIM01	Interkulturelles Management	5	KH
	Allgemeine Psychologie	DLBWPAPS01	Allgemeine Psychologie	5	K
2. Semester 30 ECTS	Personal und Unternehmensführung	DLBBWPU01	Personal und Unternehmensführung	5	K
	Personalwesen	BPER01-01 BPER01-02	Personalwesen I Personalwesen II	5	M
	Arbeitsrecht I	DLRABR01	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	5	SAHF
	Arbeitsrecht II	DLRABR02	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5	H
	Einführung in das lebenslange Lernen	DLBPGELL01	Einführung in das lebenslange Lernen	5	K
	Personalpsychologie	DLBWPPUB01	Personalpsychologie	5	K
3. Semester 30 ECTS	Personalcontrolling & Payroll	DLBPEPCPR01	Personalcontrolling & Payroll	5	K
	Kollaboratives Arbeiten	DLBKA01	Kollaboratives Arbeiten	5	FP
	Digital HR	DLBPEDHR01	Digital HR	5	K
	Personalwesen Spezialisierung I	BWPW01	Personalwesen Spezialisierung I (Einführung)	5	K
	Organizational Behavior	DLBBWOB01	Organizational Behavior	5	SAF
	Projekt: Neue Formen der Zusammenarbeit	DLBNWPNFZA	Projekt: Neue Formen der Zusammenarbeit	5	SAP
4. Semester 30 ECTS	Leadership 4.0	DLBWPLS01	Leadership 4.0	5	K
	Personalmarketing und -entwicklung	DLPME01	Personalmarketing und -entwicklung	5	K
	Agiles Management	DLBNWAM01	Agiles Management	5	K
	Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen	DLBIHK01	Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen	5	SAF
	Sozialpsychologie	DLBWSPSP01	Sozialpsychologie	5	K
	Agiles Projektmanagement	DLBDBAPM01	Agiles Projektmanagement	5	SAP
5. Semester 30 ECTS	Personalwesen Spezialisierung II	BWPW02	Personalwesen Spezialisierung II (Vertiefung)	5	K
	International HR-Management	DLBINTHR01	International HR-Management	5	SAF
	Seminar: Wissensmanagement	DLBNWSWM01	Seminar: Wissensmanagement	5	SAS
	Projekt: New Work	DLBPEPNW01	Projekt: New Work	5	PO
	WAHLPFLICHTFACH I **		z.B. Gestaltung von Trainingsprozessen	10	
6. Semester 30 ECTS	WAHLPFLICHTFACH II **		z.B. Beratung und Coaching (systemisch)	10	
	WAHLPFLICHTFACH III **		z.B. Personal- und Betriebspsychologie	10	
	Bachelorarbeit	BBAK01 BBAK02	Bachelorarbeit Kolloquium	9 1	SA PM
Gesamt 180 ECTS	ZIEL: Um im Zeitplan zu bleiben solltest Du jeden Monat ein Modul abschließen!				

Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IUBH bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.

Wähle am Anfang Module die Dich besonders interessieren oder die Du unmittelbar in Deinem Job nutzen kannst. Das motiviert und verschafft gleich zu Beginn Erfolge.

Ein Modul mit zwei Kursen besteht aus einer Einführung und einer Vertiefung. Um ein Modul erfolgreich abzuschließen, musst Du sowohl die Einführung als auch die Vertiefung des Moduls erfolgreich im Rahmen einer Modulprüfung bestehen.

- Wahlpflichtfach II + III:**
- Beratung
  - Beratung und Coaching (systemisch)
  - Betriebliche Bildung
  - Business Consulting
  - Digitale Bildung
  - Diversity und Beratung
  - Fremdsprachen
  - Gestaltung von Trainingsprozessen
  - Industrie 4.0
  - International Management
  - Internationale Medienwirtschaft
  - Internationales Marketing und Branding
  - Markt- und Werbepsychologie
  - Negotiation
  - Online- und Social Media Marketing
  - Organisationsentwicklung und Change Management
  - Personaldienstleistung
  - Personalentwicklung
  - Personal- und Betriebspsychologie
  - Projektmanagement (Spezialisierung)
  - Search Engine Marketing

**HINWEISE:**  
Jede Spezialisierung kann nur einmal gewählt werden.

\* Alle freigeschalteten Module für die Online Klausur findest Du in CARE

**ACHTUNG:**  
Steht das Ergebnis der Anerkennungsprüfung noch aus, solltest Du keine Kurse wählen, welche Du zur Prüfung beantragt hast. Wird Kurs I angerechnet, schreibst Du nur noch eine Klausur über Kurs II.

FP	Fachpräsentation
H	schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit
K	1 Skript, 1 Klausur, 1 Prüfungstermin (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur*)
M	2 Skripte, 1 Modulklausur, 1 Prüfungstermin (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur*)
PM	Prüfung mündlich: Kolloquium
PO	Portfolio
SA	schriftliche Ausarbeitung: Bachelorarbeit
SAF	schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
SAHF	schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit Präsentation
SAP	schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
SAS	schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit
WB	Workbook

\*\* Wahlpflichtfächer - 3 Module zur Auswahl

- Wahlpflichtfach I:**
- Beratung
  - Beratung und Coaching (systemisch)
  - Betriebliche Bildung
  - Digitale Bildung
  - Diversity und Beratung
  - Gestaltung von Trainingsprozessen
  - Organisationsentwicklung und Change Management
  - Personaldienstleistung
  - Personalentwicklung
  - Personal- und Betriebspsychologie