

STUDIENABLAUFPLAN M.A. PERSONALMANAGEMENT 60 ECTS, VOLLZEIT (

Semester	Modul	Kurscodes	Kursname	ECTS	
1. Semester 30 ECTS	Human Resource Management	MWPM01-01	Human Resource Management I Human Resource Management II	5 5	M
	Leadership	MMAN02-2	Leadership	5	K
	Employer Branding und Recruiting	DLMEBR01	Employer Branding und Recruiting	5	K
	Talentmanagement und Personalentwicklung	DLMTUP01	Talentmanagement und Personalentwicklung	5	SAF
	Compensation und Personalcontrolling	DLMCUP01	Compensation und Personalcontrolling	5	K
2. Semester 30 ECTS	WAHLPFLICHTFACH **		z.B. Negotiation	5	
	Seminar Internationales HR Management	DLMSIHRM0	Seminar Internationales HR Management	5	SAS
	Masterarbeit	DLMMTH01 DLMMTH02	Masterarbeit Kolloquium	19 1	SA PM
Gesamt 60 ECTS	ZIEL: Um im Zeitplan zu bleiben solltest Du pro Semester Module im Umfang von 30 ECTS abschließen!				



Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IUBH bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.



* Alle freigeschalteten Module für die Online Klausur findest Du in CARE
ACHTUNG:
 Steht das Ergebnis der Anerkennungsprüfung noch aus, solltest Du keine Kurse wählen, welche Du zur Prüfung beantragt hast. Wird Kurs I angerechnet, schreibst Du nur noch eine Klausur über Kurs II.



K 1 Skript, 1 Klausur, 1 Prüfungstermin
 (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur *)
 M 2 Skripte, 1 Modulklausur, 1 Prüfungstermin
 (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur *)
 PM Prüfung mündlich (Kolloquium)
 SA schriftliche Ausarbeitung: Masterarbeit
 SAF schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
 SAS schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit

** WAHLPFLICHTFACH
- 1 Modul zur Auswahl

Wahlpflichtfach:
 • Negotiation
 • Change Management und Organisationsentwicklung



Wähle am Anfang Module die Dich besonders interessieren oder die Du unmittelbar in Deinem Job nutzen kannst. Das motiviert und verschafft gleich zu Beginn Erfolge.



Ein Modul mit zwei Kursen besteht aus einer Einführung und einer Vertiefung. Um ein Modul erfolgreich abzuschließen, musst Du sowohl die Einführung als auch die Vertiefung des Moduls erfolgreich im Rahmen einer Modulprüfung bestehen.