

# STUDIENABLAUFPLAN M.A. PERSONALMANAGEMENT 60 ECTS, TEILZEIT

Semester	Modul	Kurscodes	Kursname	ECTS	
1. Semester 20 ECTS	Human Resource Management	MWPM01-01	Human Resource Management I Human Resource Management II	5 5	M
	Leadership	MMAN02-2	Leadership	5	K
	Employer Branding und Recruiting	DLMEBR01	Employer Branding und Recruiting	5	K
2. Semester 20 ECTS	Talentmanagement und Personalentwicklung	DLMTUP01	Talentmanagement und Personalentwicklung	5	SAF
	Compensation und Personalcontrolling	DLMCUP01	Compensation und Personalcontrolling	5	K
	WAHLPFLICHTFACH **		z.B. Negotiation	5	
3. Semester 20 ECTS	Masterarbeit	DLMMTH01	Masterarbeit	19	SA
		DLMMTH02	Kolloquium	1	PM
Gesamt 60 ECTS	ZIEL: Um im Zeitplan zu bleiben solltest Du pro Semester Module im Umfang von 20 ECTS abschließen!				

Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IUBH bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.

\* Alle freigeschalteten Module für die Online Klausur findest Du in CARE

**ACHTUNG:**  
Steht das Ergebnis der Anerkennungsprüfung noch aus, solltest Du keine Kurse wählen, welche Du zur Prüfung beantragt hast. Wird Kurs I angerechnet, schreibst Du nur noch eine Klausur über Kurs II.

<p>** WAHLPFLICHTFACH - 1 Modul zur Auswahl</p>	<p>Wahlpflichtfach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Negotiation</li> <li>Change Management und Organisationsentwicklung</li> </ul>
---	---

Wähle am Anfang Module die Dich besonders interessieren oder die Du unmittelbar in Deinem Job nutzen kannst. Das motiviert und verschafft gleich zu Beginn Erfolge.

K 1 Skript, 1 Klausur, 1 Prüfungstermin  
(monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur \*)

M 2 Skripte, 1 Modulklausur, 1 Prüfungstermin  
(monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur \*)

PM Prüfung mündlich (Kolloquium)

SA schriftliche Ausarbeitung: Masterarbeit

SAF schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie

SAS schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit

Ein Modul mit zwei Kursen besteht aus einer Einführung und einer Vertiefung. Um ein Modul erfolgreich abzuschließen, musst Du sowohl die Einführung als auch die Vertiefung des Moduls erfolgreich im Rahmen einer Modulprüfung bestehen.