

STUDIENABLAUFPLAN B.A. PERSONALMANAGEMENT TEILZEIT (48 MONATE)

Semester	Modul	Kurscodes	Kursname	ECTS	
1. Semester 25 ECTS	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten	BWR01-01	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten	5	WB
	Betriebswirtschaftslehre	BBWL01-01 BBWL02-01	BWL I BWL II	5	M
	Wirtschaftsmathematik	BWMA01	Wirtschaftsmathematik	5	K
	Buchführung und Bilanzierung ¹	BBUB01-01 BBUB02-01	Buchführung und Bilanzierung I Buchführung und Bilanzierung II	5	M
	Personalwesen	BPER01-01 BPER02-01	Personalwesen I Personalwesen II	5	M
2. Semester 25 ECTS	Computer Training ²	BCTR01-01	Computer Training	5	K
	Personalcontrolling und Payroll	DLBPEPCPR01	Personalcontrolling und Payroll	5	K
	Statistik	BSTA01-01	Statistik	5	K
	Dienstleistungsmanagement	BDMG01-01	Dienstleistungsmanagement	5	K
	Kosten- und Leistungsrechnung	BKLR01-01 BKLR02-01	Kosten- und Leistungsrechnung I Kosten- und Leistungsrechnung II	5	M
3. Semester 25 ECTS	Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen	DLBIHK01	Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen	5	SAF
	Personalwesen Spezialisierung I	BWPW01	Personalwesen Spezialisierung I	5	K
	Personalwesen Spezialisierung II	BWPW02	Personalwesen Spezialisierung II	5	K
	Personalmarketing und -entwicklung	DLPME01	Personalmarketing und -entwicklung	5	K
	Recht ¹	BREC01-02 BREC02-02	Recht I Recht II	5	M
4. Semester 20 ECTS	Digital HR	DLBPEHR01	Digital HR	5	K
	Managerial Economics	DLBBWME01	Managerial Economics	5	K
	Kollaboratives Arbeiten	DLBKA01	Kollaboratives Arbeiten	5	FP
	Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie	DLBWPPDPS01	Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie	5	K
5. Semester 20 ECTS	Arbeitsrecht I	DLRABR01	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	5	SAHP
	Arbeitsrecht II	DLRABR02	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5	SAH
	Personalmanagement Seminar	DLPSPM01	Personalmanagement Seminar	5	SAS
	Governance, Compliance und Risikomanagement	DLBFMGCR01	Governance, Compliance und Risikomanagement	5	SAF
6. Semester 25 ECTS	Personal und Unternehmensführung	DLBBWPU01	Personal und Unternehmensführung	5	K
	Projektmanagement	BPMG01	Projektmanagement	5	K
	Unternehmensgründung und Innovationsmanagement	BUGR01	Unternehmensgründung und Innovationsmanagement	5	K
	Leadership 4.0	DLBWPLS01	Leadership 4.0	5	K
	Projekt: New Work	DLBPEPNW01	Projekt: New Work	5	PO
7. Semester 20 ECTS	WAHLPFLICHTFACH I		z.B. Personaldienstleistung	10	
	WAHLPFLICHTFACH II		z.B. Diversity und Beratung	10	
8. Semester 20 ECTS	WAHLPFLICHTFACH III		z.B. Gestaltung von Trainingsprozessen	10	
	Bachelorarbeit	BBAK01 BBAK02	Bachelorarbeit Kolloquium	9 1	SA PM
Gesamt 180 ECTS	ZIEL: Um im Zeitplan zu bleiben solltest Du ca. 4 Module pro Semester abschließen!				

¹ Diese Module können auch nach österreichischen Rechtsgrundlagen gewählt werden.
² Alternativ kann das Modul Content Management Systeme gewählt werden

* Alle freigeschalteten Module für die Online Klausur findest Du in CARE

ACHTUNG:
Steht das Ergebnis der Anerkennungsprüfung noch aus, solltest Du keine Kurse wählen, welche Du zur Prüfung beantragt hast. Wird Kurs I angerechnet, schreibst Du nur noch eine Klausur über Kurs II.

K 1 Skript, 1 Klausur, 1 Prüfungstermin (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur*)
M 2 Skripte, 1 Modulklausur, 1 Prüfungstermin (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur*)
PM Prüfung mündlich: Kolloquium
PO Portfolio
SA schriftliche Ausarbeitung: Bachelorarbeit
SAF schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
SAH schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit
SAHP schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit + Präsentation
SAS schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit
WB Workbook

**** Wahlpflichtfächer
- 3 Module zur Auswahl**

Wahlpflichtfach I

- Beratung und Coaching (systemisch)
- Betriebliche Bildung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Business Consulting
- Diversity und Beratung
- E-Learning
- Enterprise Resource Planning
- Gestaltung von Trainingsprozessen
- Organisationsentwicklung und Change Management
- Personaldienstleistung
- Personalentwicklung
- Internationales HR- und Vertragsmanagement

HINWEISE:
International Management und Fremdsprachen können nicht gemeinsam gewählt werden.
Es kann maximal eine Fremdsprache gewählt werden.

Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IUBH bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.

Wähle am Anfang Module die Dich besonders interessieren oder die Du unmittelbar in Deinem Job nutzen kannst. Das motiviert und verschafft gleich zu Beginn Erfolge.

Ein Modul mit zwei Kursen besteht aus einer Einführung und einer Vertiefung. Um ein Modul erfolgreich abzuschließen, musst Du sowohl die Einführung als auch die Vertiefung des Moduls erfolgreich im Rahmen einer Modulprüfung bestehen.

- Wahlpflichtfach II + III**
- Beratung und Coaching (systemisch)
 - Betriebliche Bildung
 - Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - Business Consulting
 - Digitale Geschäftsmodelle
 - Diversity und Beratung
 - E-Commerce
 - E-Learning
 - Gestaltung von Trainingsprozessen
 - Fremdsprachen
 - Internationales Marketing und Branding
 - Internationales HR- und Vertragsmanagement
 - Marktpsychologie
 - Markt- und Werbepsychologie
 - Online- und Social Media Marketing
 - Organisationsentwicklung und Change Management
 - Personalentwicklung
 - Public Diplomacy and PR
 - Search Engine Marketing
 - Unternehmensfinanzierung
 - Wirtschaftsprüfung und Steuern
 - uvm.