

STUDIENABLAUFPLAN M.A. PERSONALENTWICKLUNG 120 ECTS, TEILZEIT (36 MONATE)

Semester	Modul	Kurscodes	Kursname	ECTS	
1. Semester 20 ECTS	Human Resource Management I	MWPM01-01	Human Resource Management I	5	K
	Human Resource Management II	MWPM02-01	Human Resource Management II	5	K
	Forschungsmethodik	MMET01-01	Forschungsmethodik	5	K
	Talentmanagement und Personalentwicklung	DLMTUP01	Talentmanagement und Personalentwicklung	5	SAF
2. Semester 20 ECTS	Lern- und Entwicklungstheorien	DLMSVLET01	Lern- und Entwicklungstheorien	5	FP
	Learning Design und Experience	DLMAPELDE01	Learning Design und Experience	5	FP
	Kompetenz- und Performance Management	DLMAPEKPM01	Kompetenz- und Performance Management	5	K
	Leadership	MMAN02-2	Leadership	5	K
3. Semester 15 ECTS	Projekt: Personal- und Führungskräfteentwicklung	DLMAPEPPF01	Projekt: Personal- und Führungskräfteentwicklung	5	SAP
	New Work	DLMWPWNW01	New Work	5	FP
	Change Management und Organisationsentwicklung	DLMCMO01	Change Management und Organisationsentwicklung	5	K
4. Semester 20 ECTS	Projekt: Entwicklung von Teams	DLMAPEPET01	Projekt: Entwicklung von Teams	5	SAP
	Ethik- und Wertemanagement	DLMSVEWM01	Ethik- und Wertemanagement	5	SAH
	Wahlpflichtfach A		z.B. Personalgewinnung und -auswahl	10	
5. Semester 15 ECTS	Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	DLMAPESPFW01	Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	5	SAS
	WAHLPFLICHTFACH B		z.B. Human Performance	10	
6. Semester 30 ECTS	Masterarbeit	MMTH01	Masterarbeit	27	SA
		MMTH02	Kolloquium	3	PM
Gesamt 120 ECTS	ZIEL: Um im Zeitplan zu bleiben solltest Du pro Semester Module im Umfang von 20 ECTS abschließen!				



Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IUBH bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.



Ein Modul mit zwei Kursen (im Wahlpflichtbereich) besteht aus einer Einführung und einer Vertiefung. Um ein Modul erfolgreich abzuschließen, musst Du sowohl die Einführung als auch die Vertiefung des Moduls erfolgreich im Rahmen einer Modulprüfung bestehen.



Wähle am Anfang Module die Dich besonders interessieren oder die Du unmittelbar in Deinem Job nutzen kannst. Das motiviert und verschafft gleich zu Beginn Erfolg.



* Alle freigeschalteten Module für die Online Klausur findest Du in CARE

ACHTUNG:

Steht das Ergebnis der Anerkennungsprüfung noch aus, solltest Du keine Kurse wählen, welche Du zur Prüfung beantragt hast. Wird Kurs I angerechnet, schreibst Du nur noch eine Klausur über Kurs II.



FP	Fachpräsentation
K	1 Skript, 1 Klausur, 1 Prüfungstermin (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur *)
PM	Prüfung mündlich (Kolloquium)
SA	schriftliche Ausarbeitung: Masterarbeit
SAF	schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
SAH	schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit
SAP	schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
SAS	schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit

**** Wahlpflichtfächer
- 2 Module zur Auswahl**

Wahlpflichtfach A:

- Agilität und New Work
- Analyse und Entwicklung von Organisationen
- Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Diversity Management
- Einführung in Supervision und Coaching
- Gesprächsführung
- Human Performance
- Personalgewinnung und -auswahl
- Psychologie der Persönlichkeit
- Recht der Arbeitsverhältnisse

Wahlpflichtfach B:

- Alle Module aus dem Wahlpflichtbereich A +
- Artificial Intelligence
 - Digitalisierung in Wirtschaft und Gesellschaft
 - HR Controlling
 - Management Consulting
 - Projektmanagement