

STUDIENABLAUFPLAN M.A. PERSONALENTWICKLUNG 60 ECTS, TEILZEIT (18 MONATE)



INTERNATIONALE
HOCHSCHULE
FERNSTUDIUM

Semester	Modul	Kurscodes	Kursname	ECTS	
1. Semester 20 ECTS	Forschungsmethodik	MMET01-01	Forschungsmethodik	5	K
	Talentmanagement und Personalentwicklung	DLMTUP01	Talentmanagement und Personalentwicklung	5	SAF
	Lern- und Entwicklungstheorien	DLMSVLET01	Lern- und Entwicklungstheorien	5	FP
	Kompetenz- und Performance Management	DLMAPEKPM01	Kompetenz- und Performance Management	5	K
2. Semester 20 ECTS	Projekt: Entwicklung von Teams	DLMAPEPET01	Projekt: Entwicklung von Teams	5	SAP
	Change Management und Organisationsentwicklung	DLMCMO01	Change Management und Organisationsentwicklung	5	SAS
	Wahlpflichtfach*		z.B. Personalgewinnung und -auswahl	10	
3. Semester 20 ECTS	Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	DLMAPESPFW01	Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	5	SAS
	Masterarbeit	DLMMTH01 DLMMTH02	Masterarbeit Kolloquium	14 1	SA PM
Gesamt 60 ECTS	ZIEL: Um im Zeitplan zu bleiben solltest Du pro Semester Module im Umfang von ca. 20 ECTS abschließen!				



Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IUBH bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.



* Alle freigeschalteten Module für die Online Klausur findest Du in CARE

ACHTUNG:

Steht das Ergebnis der Anerkennungsprüfung noch aus, solltest Du keine Kurse wählen, welche Du zur Prüfung beantragt hast. Wird Kurs I angerechnet, schreibst Du nur noch eine Klausur über Kurs II.



FP	Fachpräsentation
K	1 Skript, 1 Klausur, 1 Prüfungstermin (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur *)
PM	Prüfung mündlich (Kolloquium)
SA	schriftliche Ausarbeitung: Masterarbeit

* Wahlpflichtfach
- 1 Modul zur Auswahl

Wahlpflichtfach:

- Agilität und New Work
- Analyse und Entwicklung von Organisationen
- Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie
- Artificial Intelligence
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Digitalisierung in Wirtschaft und Gesellschaft
- Diversity Management
- Einführung in Supervision und Coaching
- Gesprächsführung
- HR Controlling
- Human Performance
- Leadership und Personalentwicklung
- Management Consulting
- New Work und Learning Design
- Personalgewinnung und -auswahl
- Projektmanagement
- Psychologie der Persönlichkeit
- Recht der Arbeitsverhältnisse



Wähle am Anfang Module die Dich besonders interessieren oder die Du unmittelbar in Deinem Job nutzen kannst. Das motiviert und verschafft gleich zu Beginn Erfolge.