



Bachelor (B.A.)

PÄDAGOGIK FÜR BILDUNG, BERATUNG UND PERSONALENTWICKLUNG

www.iubh-fernstudium.de/bpae

Wissen von heute ist morgen oft schon veraltet und die Bedeutung des lebenslangen Lernens nimmt mit jedem Tag zu. In Organisationen und Unternehmen werden daher pädagogisch geschulte Fachkräfte gebraucht, die mithilfe ihres Fachwissens Bildungs- und Beratungsprozesse von Erwachsenen initiieren und begleiten können. Unser Bachelorstudiengang Pädagogik für Bildung, Beratung und Personalentwicklung vermittelt Dir das nötige Know-how aus psychologischen, soziologischen, betriebswirtschaftlichen und pädagogischen Inhalten, um Erwachsene zu beraten, mögliche Wissenslücken zu schließen und sie in ihrer Weiterentwicklung im Unternehmen zu unterstützen. Im Rahmen des Studiums absolvierst Du außerdem **zwei Pflichtpraktika mit je 450 Stunden**. So gewährleisten wir Dir einen optimalen Praxisbezug und eine ideale Vorbereitung auf Deine berufliche Zukunft nach dem Abschluss.



Abschluss

Bachelor of Arts (B.A.)

Für den erfolgreichen Abschluss sind im Rahmen des Studiums zwei Pflichtpraktika mit je 450 Stunden zu absolvieren.



Spezialisierungen

Im Bachelor Pädagogik für Bildung, Beratung und Personalentwicklung (B.A.) hast Du die Möglichkeit, Spezialisierungen im Umfang von 20 ECTS zu wählen und Dich so in attraktiven Funktionen und Branchen zu spezialisieren.



Studienmodell und Akkreditierung

Online-Studium, staatlich anerkannte und akkreditierte Hochschule, AR-Siegel, ZFU-Nr.: 1100419



Studienbeginn und -dauer

erstmalig ab 15.01.2019, danach jederzeit
Dauer: wahlweise 6, 8 oder 12 Semester



Studiengebühren

ab 199 Euro pro Monat

Curriculum und Studieninhalte (180 ECTS)

Modultitel	Sem.	ECTS	Prüfungsform
Einführung in das wiss. Arbeiten Pädagogik Gesellschaftl. Bedingungen der Pädagogik Einführung in das lebenslange Lernen Konzepte und Arbeitsfelder der Pädagogik Geschichte und Theorien des lebenslangen Lernens	1	5 ECTS	WB
		5 ECTS	P
		5 ECTS	H
		5 ECTS	P
		5 ECTS	H
Quantitative Forschungsmethoden Qualitative Forschungsmethoden Berufsfelderkundung im System des lebenslangen Lernens Fremdsprache Englisch Persönlichkeits- und Differentielle Psychologie Personalwesen	2	5 ECTS	P
		5 ECTS	H
		5 ECTS	PR
		5 ECTS	P
		5 ECTS	P
Lernen von Erwachsenen Planung von Bildungsprozessen bei Erwachsenen Soziologie Qualitätsmanagement im System des lebenslangen Lernens Institutionen und Organisationen im System des lebenslangen Lernens Sozialpsychologie	3	5 ECTS	H
		5 ECTS	PR
		5 ECTS	P
		5 ECTS	P
		5 ECTS	P
Praxisprojekt: Pädagogik im Bildungssektor Veranstaltungsplanung/-durchführung von Lehr-Lern-Prozessen Grundlagen von Beratung Diversity Management	4	15 ECTS	H
		5 ECTS	P
		5 ECTS	H
		5 ECTS	P
		5 ECTS	P
Personalmarketing und -entwicklung Wahlpflichtfach A (siehe Liste) Seminar: Aktuelle Entwicklungen der Bildung, Beratung und Personalentwicklung Konfliktmanagement und Mediation	5	5 ECTS	P
		10 ECTS	
		5 ECTS	H
Wahlpflichtfach B (siehe Liste) Praxisprojekt: Pädagogik im Dienstleistungssektor	6	5 ECTS	P
		10 ECTS	
Bachelorarbeit		15 ECTS	H
		10 ECTS	H + PM

Wahl Deiner Spezialisierungen

Du wählst eine Spezialisierung aus dem Wahlpflichtfachbereich A:

- Beratung
- Beratung und Coaching (systemisch)
- Betriebliche Bildung
- Digitale Bildung
- Personalentwicklung

Eine weitere Spezialisierung wählst Du aus dem Wahlpflichtfachbereich B (jede Spezialisierung kann nur einmal gewählt werden):

- Betriebliche Bildung
- Digitale Bildung
- Beratung
- Beratung und Coaching (systemisch)
- Personalentwicklung
- Advanced Leadership
- Arbeitsrecht
- Personal- und Betriebspsychologie
- Organisationsentwicklung und Change Management
- Organisationspsychologie
- Personalwesen Spezialisierung
- Projektmanagement Spezialisierung
- Qualitätsmanagement
- Social Entrepreneurship
- Unternehmensgründung

Spezialisierungen (Auswahl)

Betriebliche Bildung

Die Bedeutung von lebenslangem Lernen nimmt stetig zu. Damit rückt auch die Erwachsenenbildung und das strategische Bildungsmanagement in Betrieben in den Fokus. Diese Spezialisierung gibt Dir einen Überblick über das professionelle Bildungsmanagement und seine Herausforderungen. Als Grundlage dienen die wichtigsten theoretischen Aspekte des Bildungsmanagements. Du lernst didaktische Konzepte kennen und diskutierst die professionelle Herangehensweise an betriebliche Bildung – von der Analyse in Bezug auf Lernende, deren Bedürfnisse und Erwartungen bis hin zum Bildungscontrolling. Darüber hinaus befasst Du Dich mit den Zielen für eine strategische Rahmenplanung, lernst die Organisation der Abläufe von Bildungsveranstaltungen kennen und erörterst, wie Lernumgebungen optimal gestaltet werden können.

Beratung

In dieser Spezialisierung lernst Du, wer und mit welchem Ziel im Rahmen der drei Ansätze Supervision, Intevision und Coaching beraten und begleitet wird. Du befasst Dich damit, wie Individuen, Gruppen und Organisationen sich im Arbeitsumfeld entwickeln können und lernen, ihre Ziele und ihr Verhalten zu reflektieren und zu optimieren. Darüber hinaus beleuchtet das Modul Beratung in den unterschiedlichen Kontexten (psychologische/psychosoziale/pädagogische Beratung) und vermittelt Grundlagen von Beratungstätigkeiten. Du lernst den Unterschied zwischen Einzel- und Gruppenberatung kennen und diskutierst unterschiedliche Methoden, z.B. die kollegiale Beratung.

Personalentwicklung

Personalentwicklung ist kein Selbstzweck. Stattdessen verfolgt Personalentwicklung in Unternehmen verschiedene Ziele – unabhängig von der Unternehmensgröße stehen unternehmerische, strategische und ökonomische Aufträge hierbei im Vordergrund. Diese Spezialisierung bietet Dir einen Überblick über die Aufgaben und Ziele der Personalentwicklung, definiert die Kernprozesse und grenzt Personalentwicklung von anderen wichtigen Unternehmensfunktionen ab, die nicht selten auch im Bereich der Human Ressourcen angesiedelt sind. Es werden verschiedene Methoden vorgestellt, die im Rahmen des klassischen Personalentwicklungszyklus ihre Anwendung finden. Du befasst Dich mit verschiedenen möglichen Bewertungsansätzen sowie „Bildungscontrolling“ und Formen einer „Wirksamkeitskontrolle“. Abschließend setzt Du Dich mit den Herausforderungen auseinander, die sich perspektivisch der Personalentwicklung stellen werden.

Digitale Bildung

Digitale Technologien gewinnen für Lern- und Bildungsprozesse immer mehr an Bedeutung. In dieser Spezialisierung lernst Du, was unter E-Learning zu verstehen ist und welche Szenarien und Varianten aktuell vorherrschen und wie sie sich historisch entwickelt haben. Hierzu werden unterschiedliche Möglichkeiten (z.B. Lernplattformen oder Videokonferenzen) vorgestellt und anhand der drei Komponenten Inhalt, Gestaltung und Kommunikation beschrieben. Du befasst Dich mit lerntheoretischen Grundlagen der Didaktik und Methoden des E-Learnings und entwickelst Ideen und Strategien, um bestehende Settings pädagogisch zu optimieren und neue Settings zu konzipieren.

Jobperspektive

„Ein Studium – vielfältigste Aufgaben. Lebenslanges Lernen bedeutet, dass sich Menschen im Verlauf ihres Lebens neues Wissen und Fähigkeiten aneignen, sich selbst reflektieren und ihre Sicht auf die Welt verändern. In Zeiten des demografischen Wandels sowie der zunehmenden Digitalisierung wird dies immer bedeutsamer, insbesondere für die Integration älterer Menschen in den Arbeitsmarkt. Den Studierenden wird das nötige Wissen vermittelt, um das Lernen Erwachsener initiieren, begleiten und unterstützen zu können. Die Absolventen des Studiengangs können vielseitige Tätigkeitsfelder in den Bereichen Planung und Management, Marketing und PR, in der Konzeptentwicklung, Durchführung und Evaluation von Lehr-Lern-Arrangements, der Lern- und Weiterbildungsberatung, im Qualitätsmanagement, und im HR wahrnehmen.“



Dr. Christina Buschle

Studiengangsleiterin
B.A. Pädagogik für Bildung, Beratung
und Personalentwicklung

Zulassung

Unsere Fernstudiengänge sind grundsätzlich zulassungsfrei. Von Dir brauchen wir für die erfolgreiche Einschreibung somit nur eine Hochschulzugangsberechtigung.

Studieren mit (Fach-)Abitur oder fachgebundener Hochschulreife:

Als Bewerber mit einer allgemeinen Hochschulreife (Abitur), Fachhochschulreife (Fach-Abitur) oder fachgebundenen Hochschulreife kannst Du sofort und ohne Prüfung in das Bachelor Fernstudium an der IUBH einsteigen.

Studieren ohne Abitur:

- Mit Meisterbrief oder Aufstiegsfortbildung: Auch ein Meisterbrief bzw. eine Aufstiegsfortbildung (z.B. als IHK-Fachwirt/in) berechtigen zum Studienstart.
- Bei pädagogischer Ausbildung oder Ausbildung im Personalbereich: Auch ohne (Fach-)Abitur ist ein Einstieg möglich, wenn Du folgende Erfahrung mitbringst:
 - eine mindestens zweijährige Berufsausbildung und anschließend
 - mindestens drei Jahre Berufserfahrung (in Vollzeit)
- Beziehen sich die Schwerpunkte Deiner Ausbildung/beruflichen Tätigkeit nicht speziell auf den von Dir gewählten Studiengang, ist ein Probestudium notwendig. Dieses ist weder mit einer Verlängerung der Studienzeit, noch mit individuellen Zusatzleistungen verbunden. Mehr Infos: www.iubh-fernstudium.de/voraussetzungen

Anerkennung von Vorleistungen

Mit einer Anerkennung Deiner Vorleistungen* kannst Du einzelne Module oder ganze Semester überspringen. So verkürzt sich Dein Fernstudium und Du reduzierst gleichzeitig Deine Studiengebühren.

Folgende Vorleistungen können Dir unter anderem angerechnet werden:

- Studienleistungen anderer Hochschulen
- Nicht-universitäre Abschlüsse (bspw. IHK-Abschluss)
- Inhalte aus Berufsausbildungen
- Berufliche Erfahrungen

Deine Vorteile:

- Verkürzung der Studienzeit
- Reduktion der Studiengebühren (bei Antrag vor Studienbeginn)
- Bereits anerkannte Kurse bzw. Module müssen im Studium nicht mehr belegt werden
- Schneller zum gewünschten Abschluss

Anträge und Leitfäden findest du hier: www.iubh-fernstudium.de/anererkennung

In ACHT Schritten durch Dein Studium



1. Einschreiben unter www.iubh-fernstudium.de/onb



2. Kurs wählen im Online-Campus



3. Studienskript als Interactive Book, Download oder per Post erhalten



4. Bearbeitung der Studienskripte im Selbststudium



5. Teilnahme am Online-Tutorium



6. Klausurvorbereitung durch Wissenstests und Prüfungen schreiben:

- Direkt online oder
- in einem IUBH-Prüfungszentrum (vorher Anmelden nicht vergessen)



7. Bachelor-Thesis und Kolloquium



8. Abschluss mit Urkunde und Zeugnis



Möchtest Du mehr zum Studium an der IUBH wissen?

Dann kontaktiere gerne unsere Studienberatung - wir freuen uns auf Dich:

Tel. +49 (0)30 311 988 00
bachelor@iubh-fernstudium.de
www.iubh-fernstudium.de/team