



Bachelor (B.A.) **PERSONAL- MANAGEMENT**

iubh-fernstudium.de/bper

Die digitale Arbeitswelt, der Trend zu modernen Arbeitsformen und -weisen und nicht zuletzt die Globalisierung stellen erhöhte Anforderungen an Mitarbeiter und erfordern neue strategische Ansätze im Personalmanagement. Qualifizierte Fachkräfte zu finden und zu binden, wird zu einer zentralen Herausforderung für viele Unternehmen. Personalmanager entwickeln und implementieren innovative Konzepte, damit Mitarbeiter und Unternehmen dem permanenten Wandel gewachsen sind.

Im Fernstudium Personalmanagement erhältst Du fundierte betriebswirtschaftliche Kenntnisse. Außerdem eignest Du Dir alles über den Aufbau personalwirtschaftlicher und überfachlicher Sozial- und Methodenkompetenzen an – als wichtigste Basis für Führungspositionen im HR-Bereich.



Abschluss

Bachelor of Arts (B.A.)



Spezialisierungen

Im Bachelor Personalmanagement (B.A.) hast Du die Möglichkeit, Spezialisierungen im Umfang von 30 ECTS zu wählen und Dich so in attraktiven Funktionen und Branchen zu spezialisieren.



Studienmodell und Akkreditierung

Online-Studium, staatlich anerkannte und akkreditierte Hochschule, AR-Siegel, ZFU (Zulassungsnr. 158314), auch nach österreichischen Rechtsgrundlagen wählbar



Studienbeginn und -dauer

Beginn: jederzeit

Dauer: wahlweise 6, 8 oder 12 Semester



Studiengebühren

Ab 199 Euro pro Monat

Curriculum und Studieninhalte (180 ECTS)

| Modultitel | Sem. | ECTS | Prüfungsform | |
|--|----------|----------|--------------|--|
| Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten | 1 | 5 ECTS | WB | |
| Betriebswirtschaftslehre | | 5 ECTS | P | |
| Wirtschaftsmathematik | | 5 ECTS | P | |
| Buchführung und Bilanzierung** | | 5 ECTS | P | |
| Personalwesen | | 5 ECTS | P | |
| Computer Training*** | | 5 ECTS | P | |
| Content Management Systeme*** | | 5 ECTS | H | |
| | | | | |
| Personalcontrolling und Payroll | 2 | 5 ECTS | P | |
| Statistik | | 5 ECTS | P | |
| Dienstleistungsmanagement | | 5 ECTS | P | |
| Kosten- und Leistungsrechnung | | 5 ECTS | P | |
| Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen | | 5 ECTS | H | |
| Personalwesen Spezialisierung I | | 5 ECTS | P | |
| | | | | |
| Personalwesen Spezialisierung II | 3 | 5 ECTS | P | |
| Personalmarketing und -entwicklung | | 5 ECTS | P | |
| Recht** | | 5 ECTS | P | |
| Digital HR | | 5 ECTS | P | |
| Managerial Economics | | 5 ECTS | P | |
| Kollaboratives Arbeiten | | 5 ECTS | FP | |
| | | | | |
| Persönlichkeitspsychologie und Differentielle Psychologie | 4 | 5 ECTS | P | |
| Arbeitsrecht I | | 5 ECTS | H | |
| Arbeitsrecht II | | 5 ECTS | H | |
| Personalmanagement Seminar | | 5 ECTS | H | |
| Governance, Compliance und Risikomanagement | | 5 ECTS | H | |
| Personal- und Unternehmensführung | | 5 ECTS | P | |
| | | | | |
| Projektmanagement | 5 | 5 ECTS | P | |
| Unternehmensgründung und Innovationsmanagement | | 5 ECTS | P | |
| Leadership 4.0 | | 5 ECTS | P | |
| Projekt: New Work | | 5 ECTS | PO | |
| Wahlpflichtfach A | | 10 ECTS | | |
| | | | | |
| Wahlpflichtfach B | | 6 | 10 ECTS | |
| Wahlpflichtfach C | 10 ECTS | | | |
| Bachelorarbeit | 10 ECTS | | SA + PM | |

Wahl Deiner Spezialisierungen

Du wählst eine Spezialisierung aus dem Wahlpflichtfachbereich A*:

- Beratung und Coaching (systemisch)
- Betriebliche Bildung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Business Consulting
- Diversity und Beratung
- E-Learning
- Gestaltung von Trainingsprozessen
- Internationales HR- und Vertragsmanagement
- Organisationsentwicklung und Change Management
- Personaldienstleistung
- Personalentwicklung

Du wählst zwei Spezialisierungen aus den Wahlpflichtfachbereichen B und C*:

- Business Controlling
- Digitale Geschäftsmodelle
- Digitale Produktentwicklung
- E-Commerce
- Enterprise Resource Planning
- Financial Services Management
- Fremdsprachen
- Global Commerce I
- Health Care Management
- Immobilienmanagement
- Industrie 4.0
- Internationales Management
- Internationales Marketing und Branding
- Markt- und Werbepsychologie
- Marktpsychologie
- Online- und Social-Media-Marketing
- Public Diplomacy and PR
- Search Engine Marketing
- uvm.

** Auch nach österreichischem Recht wählbar

***Wahlpflichtfach: nur ein Modul wählbar

FP = Fachpräsentation, H = schriftliche Hausarbeit/Seminararbeit/Fallstudie/Projektbericht, P = schriftliche Prüfung, PM = mündliche Prüfung: Kolloquium, PO = Portfolio, SA = schriftliche Ausarbeitung: Bachelorarbeit, WB = Workbook

*Jede Spezialisierung darf nur einmal gewählt werden.

Spezialisierungen

Gestaltung von Trainingsprozessen

Im Kurs erhältst Du eine Einführung in die zentralen Grundbegriffe der Erwachsenenbildung, der unterschiedlichen wissenschaftlichen Sichtweisen auf das Erwachsenenalter und in das Thema Lernen, einschließlich der Lernforschung. Du erfährst alles über die Vermittlung von Inhalten und die Voraussetzungen der Teilnehmenden. Außerdem bekommst Du einen fundierten Einblick in die Veranstaltungsplanung sowie in die didaktischen Prinzipien. Im Fokus steht vor allem die Lehrtätigkeit und damit die pädagogische Interaktion in der konkreten Lehr-Lern-Situation.

Personaldienstleistung

Der Wirtschaftsbereich der Personaldienstleistung gilt als einer der stärksten Wachstumsbranchen in Deutschland, was zur Folge hat, dass der Personaldienstleistungssektor eine entscheidende Rolle in der Republik einnimmt. Im Kurs erhältst Du eine grundlegende Einführung in den personalwirtschaftlichen Bereich der Personaldienstleistungen. Durch die grundlegende Einordnung des Fremdpersonaleinsatzes, seiner Entwicklung, Hintergründe und die daran bestehenden Kritikpunkte wirst Du an einen verantwortungsbewussten und professionellen Umgang mit dem System bzw. Management-Tool herangeführt.

Internationales HR- und Vertragsmanagement

In diesem Kurs lernst Du, eine vogelperspektivische Haltung zu den Besonderheiten, Chancen, Risiken und Herausforderungen im nationalen als auch internationalen Personalmanagement einzunehmen. Du erörterst den Kulturbegriff und diskutierst verschiedene Betrachtungsweisen. Im weiteren Verlauf wird das länderübergreifende Personalmanagement von Multinational Corporations (MNC) im Fokus stehen. Außerdem werden die Besonderheiten des Personalmanagements bei internationalen Fusionen und Unternehmenskäufen thematisiert.

Personalentwicklung

Personalentwicklung ist kein Selbstzweck. Stattdessen verfolgt Personalentwicklung in Unternehmen verschiedene Ziele – unabhängig von der Unternehmensgröße stehen unternehmerische, strategische und ökonomische Aufträge hierbei im Vordergrund. Diese Spezialisierung bietet Dir einen Überblick über die Aufgaben und Ziele der Personalentwicklung, definiert die Kernprozesse und grenzt Personalentwicklung von anderen wichtigen Unternehmensfunktionen ab, die nicht selten auch im Bereich der Human Ressourcen angesiedelt sind. Es werden verschiedene Methoden vorgestellt, die im Rahmen des klassischen Personalentwicklungszyklus ihre Anwendung finden. Du befasst Dich mit verschiedenen möglichen Bewertungsansätzen sowie "Bildungscontrolling" und Formen einer "Wirksamkeitskontrolle". Abschließend setzt Du Dich mit den Herausforderungen auseinander, die sich perspektivisch der Personalentwicklung stellen werden.

Betriebliche Bildung

Die Bedeutung von lebenslangem Lernen nimmt stetig zu. Damit rückt auch die Erwachsenenbildung und das strategische Bildungsmanagement in Betrieben in den Fokus. Diese Spezialisierung gibt Dir einen Überblick über das professionelle Bildungsmanagement und seine Herausforderungen. Als Grundlage dienen die wichtigsten theoretischen Aspekte des Bildungsmanagements. Du lernst didaktische Konzepte kennen und diskutierst die professionelle Herangehensweise an betriebliche Bildung – von der Analyse in Bezug auf Lernende, deren Bedürfnisse und Erwartungen bis hin zum Bildungscontrolling. Darüber hinaus befasst Du Dich mit den Zielen für eine strategische Rahmenplanung, lernst die Organisation der Abläufe von Bildungsveranstaltungen kennen und erörterst, wie Lernumgebungen optimal gestaltet werden können.

Jobperspektive



Die zunehmende Komplexität der Arbeitswelt macht neue Personal- und Führungsmodelle erforderlich und rückt das Personal als wichtige Ressource zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit immer mehr in den Fokus des Managements. Megatrends, wie etwa die Digitalisierung, der demografische Wandel und neue Managemententwicklungen, wie die Flexibilisierung von Unternehmensstrukturen und -prozessen, stellen erhöhte Anforderungen an das Personalmanagement. Im Umgang mit diesen neuen Herausforderungen ist das Personalmanagement immer mehr in der Rolle als Möglichmacher und Unterstützer gefragt und stellt innovative Instrumente und Konzepte bereit. Die Berufsaussichten im Personalmanagement sind demnach sehr vielfältig. Viele unserer Studierenden arbeiten nach dem Abschluss als Personalreferent, als HR Consultant oder als HR Business Partner. Aber auch Führungs- und Leitungsfunktionen in mittleren oder gehobenen Managementpositionen stehen ihnen offen. Neben der internen Personal- und Führungskräfteentwicklung ist vor allem das Recruiting in Unternehmen eine häufig begehrte Option. Aber auch der Einstieg in die Personalberatung als externer Dienstleister ist möglich."



Prof. Dr. Michaela Moser
Studiengangsleiterin
B.A. Personalmanagement

Zulassung

Unsere Fernstudiengänge sind grundsätzlich **zulassungsfrei**. Von Dir brauchen wir für die erfolgreiche Einschreibung somit nur eine Hochschulzugangsberechtigung.

Studieren mit (Fach-)Abitur oder fachgebundener Hochschulreife:

Als Bewerber mit einer allgemeinen Hochschulreife (Abitur) oder Fachhochschulreife (Fachabitur) kannst Du sofort und ohne Prüfung in unser Bachelorstudium einsteigen. Als Bewerber mit fachgebundener Hochschulreife kannst Du Dein Bachelorstudium je nach fachlichem Schwerpunkt entweder direkt beginnen oder im Probestudium durchstarten.

Studieren ohne Abitur:

Du kannst aber auch ohne (Fach-)Abitur an der IUBH studieren. Dazu brauchst Du einfach nur:

- Einen Meisterbrief oder
 - Eine Aufstiegsfortbildung (z.B. als IHK-Fachwirt/in) oder
 - Eine mind. zweijährige Berufsausbildung mit anschließend mind. 3 Jahren Berufserfahrung (in Vollzeit): Je nachdem, was Du studieren möchtest und worauf der Fokus Deiner Ausbildung und beruflichen Tätigkeit lag, kannst Du direkt mit einem Probestudium durchstarten oder Deine Studierfähigkeit anderweitig nachweisen.
- Weitere Infos zu den Zulassungsvoraussetzungen erhältst Du von Deiner Studienberatung oder unter iubh-fernstudium.de/voraussetzungen.

Anerkennung von Vorleistungen

Mit einer Anerkennung Deiner Vorleistungen* kannst Du einzelne Module oder ganze Semester überspringen. So verkürzt sich Dein Fernstudium und Du reduzierst gleichzeitig Deine Studiengebühren.

Folgende Vorleistungen können Dir unter anderem angerechnet werden:

- Studienleistungen anderer Hochschulen
- Nicht-universitäre Abschlüsse (bspw. IHK-Abschluss)
- Inhalte aus Berufsausbildungen
- Berufliche Erfahrungen

Deine Vorteile:

- Verkürzung der Studienzeit
- Reduktion der Studiengebühren (bei Antrag vor Studienbeginn)
- Bereits anerkannte Kurse bzw. Module müssen im Studium nicht mehr belegt werden
- Schneller zum gewünschten Abschluss

Anträge und Leitfäden findest Du hier: iubh-fernstudium.de/anererkennung

In ACHT Schritten durch Dein Studium



1. Einschreiben unter iubh-fernstudium.de/onb



2. Kurs wählen im Online-Campus



3. Studienskripte als IUBH Interactive Book®, Download oder per Post erhalten



4. Bearbeitung der Studienskripte im Selbststudium



5. Teilnahme an Online-Sprechstunden



6. Klausurvorbereitung durch Wissenstests und Prüfungen schreiben:
• Direkt online oder
• An einem IUBH Prüfungszentrum (Bitte rechtzeitig anmelden.)



7. Bachelor-Thesis und Kolloquium



8. Abschluss mit Urkunde und Zeugnis



Möchtest Du mehr zum Studium an der IUBH wissen?

Dann kontaktiere gerne unsere Studienberatung - wir freuen uns auf Dich:

Tel. +49 (0)30 311 988 00

bachelor@iubh-fernstudium.de

www.iubh-fernstudium.de/team