

<b>Kursnummer:</b> DLBSOPSW01	<b>Kursname:</b> Praktische Sozialwissenschaft	<b>Gesamtstunden:</b> 150 h
		<b>ECTS Punkte:</b> 5 ECTS
<b>Kurstyp:</b> Pflicht <b>Kursangebot :</b> WS, SS <b>Course Duration :</b> Minimaldauer 1 Semester		<b>Zugangsvoraussetzungen:</b> keine
<b>Kurskoordinator(en) / Dozenten / Lektoren:</b> Siehe aktuelle Liste der Tutoren im Learning Management System		<b>Bezüge zu anderen Modulen:</b> Siehe Modulbeschreibung
<p><b>Beschreibung des Kurses:</b></p> <p>Im Kurs steht die Reflexion von Managementhandeln in Organisationen der Sozialwirtschaft im Mittelpunkt. Vor dem Hintergrund organisationstheoretischer Grundlagen werden Handlungsansätze und -ebenen des Sozialmanagements vermittelt. Der Kurs bereitet die Studierenden darauf vor, eigenes Handeln systematisch zu planen und zu reflektieren.</p> <p><b>Kursziele:</b></p> <p>Nach dem erfolgreichen Abschluss des Kurses</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennen die Studierenden für das Sozialmanagement bedeutsame Organisationstheorien (insbesondere entscheidungstheoretische, institutionentheoretische und systemische) und können diese in ihren Grundzügen erläutern und auf ihre Praxisrelevanz hin beurteilen.</li> <li>• sind die Studierenden in der Lage, Sozialmanagement als Intervention in Systeme zu begreifen, die Perspektive eines systemischen Managements einzunehmen und grundlegende systemische Methoden in ihrer Wirkweise einzuschätzen.</li> <li>• werden die Studierenden über die Möglichkeit verfügen, Führungshandeln im Sozialmanagement systematisch zu planen und zu reflektieren, unter Zuhilfenahme verschiedener Führungstheorien.</li> <li>• können die Studierenden die grundlegenden Anforderungen und Handlungsstrategien des Sozialmanagements sowohl auf der Ebene betriebswirtschaftlicher als auch auf der Ebene fachlicher Steuerung einschätzen.</li> <li>• kennen die Studierenden die Grundsätze der Leistungsverwaltung als einer zentralen Aufgabe des Sozialmanagements.</li> <li>• verfügen die Studierenden über Strategien, mit Widersprüchen im Sozialmanagement konstruktiv umzugehen.</li> </ul> <p><b>Lehrmethoden:</b></p> <p>Die Lehrmaterialien enthalten einen kursabhängigen Mix aus Skripten, Video-Vorlesungen, Übungen, Podcasts, (Online-)Tutorien, Fallstudien. Sie sind so strukturiert, dass Studierende sie in freier Ortswahl und zeitlich unabhängig bearbeiten können.</p> <p><b>Inhalte des Kurses:</b></p> <p><b>1 Organisationstheoretische Grundlagen des Sozialmanagements</b></p> <p>1.1 Entscheidungstheorie (Rational Choice)</p> <p>1.2 Institutionentheorie (Institutionalismus, Neo-Institutionalismus)</p> <p>1.3 Systemtheorie (Systemische Organisations- und Managementtheorie)</p>		

## **2 Sozialmanagement als Intervention in Systeme**

- 2.1 Praxis des systemischen Managements
- 2.2 Systemische Organisationsentwicklung
- 2.3 Toolbox systemischer Methoden und Techniken

## **3 Führung im Sozialmanagement**

- 3.1 Führungstheorien und -konzepte
- 3.2 Besonderheiten des Führungshandelns im Sozialmanagement

## **4 Anforderungen und Handlungsstrategien betriebswirtschaftlicher Steuerung**

- 4.1 Geschäftsprozesse
- 4.2 Finanzierung
- 4.3 Personal

## **5 Anforderungen und Handlungsstrategien fachlicher Steuerung**

- 5.1 Strategische Planung
- 5.2 Leistungsverwaltung

## **6 Sozialmanagement als Management von Widersprüchen in der Sozialwirtschaft**

- 6.1 Zwischen Bürokratie und Flexibilität
- 6.2 Zwischen Wirtschaft und Gemeinwohl

### **Literatur:**

- Arnold, U./Maelicke, B. (Hrsg.) (2009): Lehrbuch der Sozialwirtschaft. 3. Auflage, Nomos, Baden-Baden. ISBN-13: 978-3832926809.
- Bauer, G. (2013): Einführung in das systemische Sozialmanagement. Carl-Auer, Heidelberg. ISBN-13: 978-3849700096.
- Brinkmann, V. (2010): Sozialwirtschaft. Grundlagen – Modelle – Finanzierung. Gabler, Wiesbaden. ISBN-13: 978-3834900104.
- Herzka, M. (2013): Führung im Widerspruch. Management in sozialen Organisationen. Springer VS, Wiesbaden. ISBN-13: 978-3658014193.
- Merchel, J. (2015): Management in Organisationen der Sozialen Arbeit. Eine Einführung. Beltz Juventa, Weinheim. ISBN-13: 978-3779930730.
- Mross, M. (2013): Organisationslehre für Sozialmanagement und Sozialverwaltung. Europäischer Hochschulverlag, Bremen. ISBN-13: 978-3867418287.

### **Prüfungszugangsvoraussetzung:**

- Kursabhängig: Begleitende Online-Lernkontrolle (max. 15 Minuten je Lektion, bestanden / nicht bestanden)
- Kursevaluation

### **Prüfungsleistung:**

Klausur, 90 Min.

**Zeitaufwand Studierende (in Std.): 150**

Selbststudium (in Std.): 90

Selbstüberprüfung (in Std.): 30

Tutorien (in Std.): 30