

Kursnummer: BURE01-01	Kursname: Unternehmensrecht	Gesamtstunden: 150 h
		ECTS Punkte: 5 ECTS
Kurstyp: Pflicht Kursangebot: WS, SS Course Duration: Minimaldauer 1 Semester		Zugangsvoraussetzungen: Siehe Modulbeschreibung
Kurskoordinator(en) / Dozenten / Lektoren: Siehe aktuelle Liste der Tutoren im Learning Management System		Bezüge zu anderen Modulen: Siehe Modulbeschreibung
<p>Beschreibung des Kurses:</p> <p>Das Unternehmensrecht umfasst die Rechtsgebiete, die in besonderem Maße Einfluss auf das wirtschaftliche Handeln haben. Hierzu zählen vertiefte Kenntnisse des Handels- und Gesellschaftsrechts sowie das Verständnis für das Insolvenz- und Umwandlungsrecht. Abgerundet wird der Kurs durch die Vermittlung der Grundlagen des Arbeitsrechts.</p> <p>Kursziele:</p> <p>Nach Abschluss des Kurses sind Studierende in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> • das Unternehmen als Einzelhandelsunternehmen und Gesellschaft zu beurteilen. • Gesellschaftsformen zu bestimmen und voneinander abzugrenzen. • die grundlegenden Regeln der Insolvenz und deren Haftungsrisiken für Manager zu verstehen. • die Risiken und Chancen von Unternehmensumwandlungen abzuschätzen. • die arbeitsrechtlichen Gesetze zur Begründung, Durchführung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen anzuwenden. • die Regeln des Tarifvertrags-, Mitbestimmungs- und Arbeitskampfrechts zu verstehen. <p>Lehrmethoden:</p> <p>Die Lehrmaterialien enthalten einen kursabhängigen Mix aus Skripten, Video-Vorlesungen, Übungen, Podcasts, (Online-)Tutorien, Fallstudien. Sie sind so strukturiert, dass Studierende sie in freier Ortswahl und zeitlich unabhängig bearbeiten können.</p> <p>Inhalte des Kurses:</p> <p>1 Das Unternehmen</p> <p>1.1 Rechtliche Zuordnung</p> <p>1.2 Der Unternehmensträger</p> <p>2 Einzelhandelsunternehmen</p> <p>2.1 Erwerb des Einzelhandelsunternehmens</p> <p>2.2 Veräußerung des Einzelhandelsunternehmens</p> <p>3 Gesellschaft des bürgerlichen Rechts</p> <p>3.1 Geschäftsführung und Vertretung</p> <p>3.2 Haftung und Regress</p>		

4 Handelsgesellschaften

4.1 Offene Handelsgesellschaft

4.2 Kommanditgesellschaft

4.3 Partnerschaftsgesellschaft

5 Haftung bei Ein- und Austritt bei Personengesellschaften

5.1 Haftung bei Eintritt

5.2 Haftung bei Austritt

6 Kapitalgesellschaften

6.1 Gesellschaft mit beschränkter Haftung

6.2 GmbH als Unternehmersgesellschaft haftungsbeschränkt

6.3 Aktiengesellschaft

6.4 Europäische Aktiengesellschaft

7 Insolvenzrecht

7.1 Allgemeines zum Insolvenzverfahren

7.2 Insolvenzplan, Eigenverwaltung, Restschuldbefreiung

7.3 Besondere Insolvenzverfahren

8 Umwandlungsrecht

8.1 Verschmelzung

8.2 Spaltung

8.3 Formwechsel

9 Individualarbeitsrecht

9.1 Begründung des Arbeitsverhältnisses

9.2 Rechte und Pflichten von Arbeitnehmer und Arbeitgeber

9.3 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

10 Kollektivarbeitsrecht

10.1 Tarifvertragsrecht

10.2 Mitbestimmungsrecht

10.3 Arbeitskampfrecht

Literatur:

- Senne, P. (2014): Arbeitsrecht. Das Arbeitsrecht in der betrieblichen Praxis. 9. Auflage, Vahlen, München. ISBN 978-3800645442.
- Tegen T./Heidinger, A./Tersteegen, J. (2009): Unternehmensrecht. Handelsrecht, Gesellschaftsrecht, Umwandlungsrecht. Vahlen, München. ISBN 978-3800636570.

Prüfungszugangsvoraussetzung:

- Kursabhängig: Begleitende Online-Lernkontrolle (max. 15 Minuten je Lektion, bestanden / nicht bestanden)
- Kursevaluation

Prüfungsleistung:

Klausur, 90 Min.

Zeitaufwand Studierende (in Std.): 150

Selbststudium (in Std.): 90

Selbstüberprüfung (in Std.): 30

Tutorien (in Std.): 30

Durch die weitere Nutzung der Seite stimmst du der Verwendung von Cookies zu.