

<b>Modulbezeichnung:</b>	<b>Unternehmensrecht</b>	
<b>Modulnummer:</b> BURE	<b>Semester:</b> --	<b>Dauer:</b> Minimaldauer 1 Semester
<b>Modultyp:</b> Pflicht		<b>Regulär angeboten im:</b> WS, SS
<b>Workload:</b> 150 h		<b>ECTS Punkte:</b> 5
<b>Zugangsvoraussetzungen:</b> keine		<b>Unterrichtssprache:</b> Deutsch
<b>Kurse im Modul:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Unternehmensrecht (BURE01)</li></ul>		<b>Workload:</b> Selbststudium: 90h Selbstüberprüfung: 30h Tutorien: 30h
<b>Kurskoordinatoren/Tutoren::</b> Siehe aktuelle Liste der Tutoren im Learning Management System		<b>Modulverantwortliche(r):</b> Prof. Dr. John Montag
<b>Bezüge zu anderen Programmen:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bachelor Finanzmanagement</li><li>• Bachelor Personalmanagement</li><li>• Bachelor Marketing</li><li>• Bachelor Wirtschaftsrecht</li><li>• Bachelor Betriebswirtschaftslehre</li><li>• Bachelor Gesundheitsmanagement</li></ul>		<b>Bezüge zu anderen Modulen im Programm:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Recht I + II</li><li>• Handelsrecht I + II</li><li>• Marketing</li></ul>
<b>Qualifikations- und Lernziele des Moduls:</b>  Die Studierenden haben das Ziel dieses Kurses erreicht, wenn sie die wesentlichen rechtlichen Aspekte erfasst haben, die in der täglichen Unternehmenspraxis relevant sind. Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls haben sie folgende Fähigkeiten erworben: <ul style="list-style-type: none"><li>• Sie sind in der Lage, Gesellschaftsformen zu bestimmen und von anderen Gesellschaftsformen abzugrenzen.</li><li>• Sie kennen die grundlegenden Regeln der Insolvenz und deren Haftungsrisiken für Manager.</li><li>• Sie können die Risiken und Chancen von Unternehmensumwandlungen abschätzen.</li><li>• Sie wissen, welche arbeitsrechtlichen Regelungen bei der Anbahnung, Begründung, Durchführung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen in der Praxis von Bedeutung sind.</li></ul>		
<b>Lehrinhalt des Moduls:</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Personengesellschaften</li><li>• Kapitalgesellschaften</li><li>• Insolvenz</li><li>• Umwandlungsrecht</li><li>• Arbeitsrecht</li></ul>		
<b>Lehrmethoden:</b>	Siehe Kursbeschreibungen	
<b>Literatur:</b>	Siehe Literaturliste der vorliegenden Kursbeschreibung	

<b>Anteil der Modulnote an der Gesamtabschlussnote des Programms:</b>  --	<b>Prüfungszulassungsvoraussetzung:</b>	<b>Abschlussprüfungen:</b>
	Begleitende Online-Lernkontrolle als Prüfungszulassungsvoraussetzung	Klausur 90 Min. (100%)

<b>Kursnummer:</b> BURE01	<b>Kursname:</b> Unternehmensrecht	<b>Gesamtstunden:</b> 150 h
		<b>ECTS Punkte:</b> 5 ECTS
<b>Kurstyp:</b> Pflicht <b>Kursangebot:</b> <b>Kursdauer:</b> Minimaldauer 1 Semester	<b>Zugangsvoraussetzungen:</b> keine	
<b>Kurskoordinator(en) / Dozenten / Lektoren:</b> Siehe aktuelle Liste der Tutoren im Learning Management System	<b>Bezüge zu anderen Modulen:</b> Siehe Modulbeschreibung	

## **Beschreibung des Kurses:**

Das Unternehmensrecht umfasst die Rechtsgebiete, die im besonderen Maße Einfluss auf das wirtschaftliche Handeln haben. Hierzu zählen besonders vertiefte Kenntnisse des Gesellschaftsrechts sowie spezielles Wissen über Insolvenzen und Umwandlungsrecht. Abgerundet wird der Kurs durch die Vermittlung arbeitsrechtlicher Kenntnisse.

## **Kursziele:**

Die Studierenden haben das Ziel dieses Kurses erreicht, wenn sie die wesentlichen rechtlichen Aspekte erfasst haben, die in der täglichen Unternehmenspraxis relevant sind. Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls haben sie folgende Fähigkeiten erworben:

- Sie sind in der Lage, Gesellschaftsformen zu bestimmen und von anderen Gesellschaftsformen abzugrenzen.
- Sie kennen die grundlegenden Regeln der Insolvenz und deren Haftungsrisiken für Manager.
- Sie können die Risiken und Chancen von Unternehmensumwandlungen abschätzen.
- Sie wissen, welche arbeitsrechtlichen Regelungen bei der Anbahnung, Begründung, Durchführung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen in der Praxis von Bedeutung sind.

## **Lehrmethoden:**

Die Lehrmaterialien enthalten einen kursabhängigen Mix aus Skripten, Video-Vorlesungen, Übungen, Podcasts, (Online-)Tutorien, Fallstudien. Sie sind so strukturiert, dass Studierende sie in freier Ortswahl und zeitlich unabhängig bearbeiten können.

## **Inhalte des Kurses:**

### **1 Personengesellschaften**

### **2 Gesellschaft des bürgerlichen Rechts#**

### **3 Offene Handelsgesellschaft**

### **4 Kommanditgesellschaft**

### **5 Kapitalgesellschaften**

5.1 Gesellschaft mit beschränkter Haftung

5.2 Aktiengesellschaft

5.3 Europäische Aktiengesellschaft

### **6 Insolvenz**

### **7 Umwandlungsrecht**

### **8 Verschmelzung**

### **9 Spaltung**

### **10 Formwechsel**

### **11 Arbeitsrecht**

## **Literatur:**

- Gesetzestexte
- Senne, P. (2010): Arbeitsrecht. Das Arbeitsrecht in der betrieblichen Praxis. 7. Auflage, Vahlen, München. ISBN-13: 978-3800638185.
- Tegen T. et al. (2009): Unternehmensrecht. Handelsrecht, Gesellschaftsrecht, Umwandlungsrecht. Vahlen, München. ISBN-13: 978-3800636570.

**Prüfungsleistung:**

Klausur, 90 Min.

**Zeitaufwand Studierenden (in Std.): 150**

Selbststudium (in Std.): 90

Selbstüberprüfung (in Std.) 30

Tutorien (in Std.): 30

Durch die weitere Nutzung der Seite stimmst du der Verwendung von Cookies zu.