

|  |   |  |
|--|---|--|
| <b>Modulbezeichnung:</b>   | <b>Arbeitsrecht</b>   |  |
| <b>Modulnummer:</b><br>DLRABR  | <b>Semester:</b><br>--  | <b>Dauer:</b><br>Minimaldauer 1 Semester |
| <b>Modultyp:</b><br>Pflicht  | <b>Regulär angeboten im:</b><br>WS, SS  |  |
| <b>Workload:</b> 300 h   | <b>ECTS Punkte :</b> 10   |  |
| <b>Zugangsvoraussetzungen:</b><br>keine  | <b>Unterrichtssprache:</b><br>Deutsch   |  |
| <b>Kurse im Modul:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses (DLRABR01)</li> <li>• Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses (DLRABR02)</li> </ul>  | <b>Workload:</b><br>Selbststudium: 220 h<br>Selbstüberprüfung: 40 h<br>Tutorien: 40 h   |  |
| <b>Kurskoordinatoren/Tutoren::</b><br>Siehe aktuelle Liste der Tutoren im Learning Management System   | <b>Modulverantwortliche(r):</b><br>Dr. Alexandra Wuttig   |  |
| <b>Bezüge zu anderen Programmen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bachelor Wirtschaftsrecht</li> <li>• Bachelor Personalmanagement</li> </ul>  | <b>Bezüge zu anderen Modulen im Programm:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Schuldrecht</li> <li>• Besonderes Schuldrecht</li> </ul> |  |
| <p><b>Qualifikations- und Lernziele des Moduls :</b></p> <p><b>Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Quellen des Arbeitsrechts und deren Rangfolge beherrschen.</li> <li>• wissen, wie ein Tarifvertrag, eine Betriebsvereinbarung und eine betriebliche Übung wirkt.</li> <li>• die Begründung eines Arbeitsverhältnisses und den Abschluss eines Arbeitsvertrages, insbesondere dessen Ausgestaltung sowie das befristete und das Probearbeitsverhältnis kennen.</li> <li>• die Wirksamkeit von Fragen im Bewerbungsgespräch und auch die Nichtigkeit eines Arbeitsvertrages beurteilen.</li> <li>• die einzelnen Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis sowie die in der Praxis auftauchenden Fragen und Probleme selbstständig lösen können.</li> </ul> <p><b>Arbeitsrecht II: Leistungsstörung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b><br/>Nach der Teilnahme an diesem Kurs sollen Studierende</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• den Grundsatz „Kein Lohn ohne Arbeit“ und die Ausnahmen von diesem Grundsatz beherrschen.</li> <li>• verstanden haben, warum der Arbeitnehmer im Schadensersatzrecht privilegiert wird.</li> <li>• die Beendigung des Arbeitsvertrages, insbesondere durch ordentliche und außerordentliche Kündigung, kennen und den besonderen Kündigungsschutz einzelner Arbeitnehmer sowie die Voraussetzungen des Kündigungsschutzgesetzes beurteilen können.</li> <li>• den Arbeitsprozess, die Arbeitsgerichte und die Einzelheiten einer Kündigungsschutzklage kennen.</li> </ul> |   |  |
| <b>Lehrinhalt des Moduls:</b>  |   |  |

### Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses

- Der Begriff und der Schutz des Arbeitnehmers
- Die Begründung des Arbeitsverhältnisses und der Arbeitsvertrag
- Pflichten des Arbeitnehmers
- Pflichten des Arbeitgebers
- Besondere Arbeitsverhältnisse

### Arbeitsrecht II: Leistungsstörung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- Störungen des Arbeitsverhältnisses
- Haftung auf Schadenersatz
- Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, insbesondere durch Kündigung
- Das Kündigungsschutzgesetz

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Lehrmethoden:</b>  | Siehe Kursbeschreibungen                                 |  |
| <b>Literatur:</b>   | Siehe Literaturliste der vorliegenden Kursbeschreibungen |  |
| <b>Anteil der Modulnote an der Gesamtabchlussnote des Programms :</b><br><br>-- | <b>Prüfungszulassungsvoraussetzung:</b>                  | <b>Abschlussprüfungen:</b>   |
|   | Siehe Kursbeschreibungen                                 | <b>DLRABR01:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit (50 %)</li><li>• Präsentation (bestanden / nicht bestanden)</li></ul> <b>DLRABR02:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit (50 %)</li></ul> |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <b>Kursnummer:</b><br>DLRABR01   | <b>Kursname:</b><br>Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses | <b>Gesamtstunden:</b><br>150 h                               |
|  |   | <b>ECTS Punkte:</b><br>5 ECTS                                |
| <b>Kurstyp:</b> Pflicht<br><b>Kursangebot :</b><br><b>Kursdauer :</b> Minimaldauer 1 Semester  |   | <b>Zugangsvoraussetzungen:</b><br>keine                      |
| <b>Kurskoordinator(en) / Dozenten / Lektoren:</b><br>Siehe aktuelle Liste der Tutoren im Learning Management System  |   | <b>Bezüge zu anderen Modulen:</b><br>Siehe Modulbeschreibung |
| <p><b>Beschreibung des Kurses:</b></p> <p>Den Studierenden soll vermittelt werden, dass die Arbeitnehmer wegen ihrer persönlichen Abhängigkeit gegenüber dem Arbeitgeber durch die arbeitsrechtlichen Vorschriften besonders geschützt werden sollen.</p> <p>Im Mittelpunkt des Kurses stehen der Begriff des Arbeitnehmers, die Gesetze, Vorschriften und Vereinbarungen, also die Quellen des Arbeitsrechts und deren Rangfolge.</p> <p>Die Begründung des Arbeitsverhältnisses, durch Ausschreibung, das Vorstellungsgespräch und das Fragerecht des Arbeitgebers wird auf der Ebene der Vertragsanbahnung dargestellt.</p> <p>Die Studierenden werden lernen, dass auch bei Abschluss des Arbeitsvertrages der Grundsatz der Vertragsfreiheit gilt, dieser aber wiederum zum Schutz des Arbeitnehmers zahlreiche Einschränkungen erfahren hat.</p> <p>Die einzelnen Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis, z. B. die Arbeitspflicht, der Beschäftigungsanspruch, die Lohnzahlungspflicht, der Anspruch auf Erholungsurlaub und die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, werden dann den Studierenden ausführlich vermittelt.</p> <p>Am Ende des Kurses lernen Sie das befristete Arbeitsverhältnis, das Probearbeitsverhältnis und das Leiharbeitsverhältnis kennen.</p> <p><b>Kursziele:</b></p> <p>Nach der Teilnahme an diesem Kurs sollen Studierende</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Quellen des Arbeitsrecht und deren Rangfolge beherrschen.</li> <li>• wissen, wie ein Tarifvertrag, eine Betriebsvereinbarung und eine betriebliche Übung wirkt.</li> <li>• die Begründung eines Arbeitsverhältnisses und den Abschluss eines Arbeitsvertrages, insbesondere dessen Ausgestaltung sowie das befristete und das Probearbeitsverhältnis kennen.</li> <li>• die Wirksamkeit von Fragen im Bewerbungsgespräch und auch die Nichtigkeit eines Arbeitsvertrages beurteilen.</li> <li>• die einzelnen Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis sowie die in der Praxis auftauchenden Fragen und Probleme selbstständig lösen können.</li> </ul> <p><b>Lehrmethoden:</b></p> <p>Die Lehrmaterialien enthalten einen kursabhängigen Mix aus Skripten, Video-Vorlesungen, Übungen, Podcasts, (Online-)Tutorien, Fallstudien. Sie sind so strukturiert, dass Studierende sie in freier Ortswahl und zeitlich unabhängig bearbeiten können.</p> <p><b>Inhalte des Kurses:</b></p> <p><b>1. Grundlagen</b></p> <p>1.1 Bereiche und Aufgaben des Arbeitsrechts</p> |   |  |

1.2 Entstehungsgeschichte des Arbeitsrechts

1.3 Rechtsquellen des Arbeitsrechts

## **2. Die Parteien im Arbeitsrecht**

2.1 Arbeitnehmer

2.2 Besondere Arten von Arbeitnehmern

2.3 Sonstige Personen

2.4 Arbeitgeber

## **3. Begründung des Arbeitsverhältnisses**

3.1 Die Ausschreibung

3.2 Das Vorstellungsgespräch

3.3 Verschulden bei Vertragsanbahnung

## **4. Abschluss und Mängel des Arbeitsvertrags**

4.1 Grundsatz und Grenzen der Vertragsfreiheit

4.2 Anfechtung des Arbeitsvertrages

4.3 Nichtigkeit des Arbeitsvertrages

4.4 Lehre vom faktischen Arbeitsverhältnis

## **5. Pflichten des Arbeitnehmers**

5.1 Arbeitspflicht

5.2 Nebenpflichten

## **6. Pflichten des Arbeitgebers**

6.1 Lohnzahlungspflicht

6.2 Nebenpflichten

## **7. Besondere Arbeitsverhältnisse**

7.1 Das befristete Arbeitsverhältnis

7.2 Das Probearbeitsverhältnis

7.3 Das Leiharbeitsverhältnis

### **Literatur:**

- Holbeck, T./Schwindl, E. (2012): Arbeitsrecht. 11. Auflage, Vahlen, München. ISBN-13: 978-3800639748.
- Holzer, H. (2010): Arbeitsrecht. 9. Auflage, C.H.Beck, München. ISBN-13: 978-3406596186.
- Junker, A. (2014): Grundkurs Arbeitsrecht. 13. Auflage, C.H.Beck, München. ISBN-13: 978-3406660672.
- Marscholke, G. (2014): Arbeitsrecht. 20. Auflage, Alpmann Schmidt, Münster. ISBN-13: 978-3867523523.
- Zöllner W./Loritz, K.-G./Hergenröder, W. (2007): Arbeitsrecht. 6. Auflage, C.H.Beck, München. ISBN-13: 978-3406554308.

### **Prüfungsleistung:**

- Schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit
- Präsentation (bestanden / nicht bestanden)

**Zeitaufwand Studierenden (in Std.): 150**

Selbststudium (in Std.): 110

Selbstüberprüfung (in Std.): 20

Tutorien (in Std.): 20

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Kursnummer:</b><br>DLRABR02   | <b>Kursname:</b><br>Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses | <b>Gesamtstunden:</b><br>150 h<br><br><b>ECTS Punkte:</b><br>5 ECTS |
| <b>Kurstyp:</b> Pflicht<br><b>Kursangebot :</b><br><b>Kursdauer :</b> Minimaldauer 1 Semester  |   | <b>Zugangsvoraussetzungen:</b><br>keine                             |
| <b>Kurskoordinator(en) / Dozenten / Lektoren:</b><br>Siehe aktuelle Liste der Tutoren im Learning Management System  |   | <b>Bezüge zu anderen Modulen:</b><br>Siehe Modulbeschreibung        |
| <p><b>Beschreibung des Kurses:</b></p> <p>Den Studierenden soll der Zusammenhang zwischen Lohn und Arbeit vermittelt werden. Sie lernen den Grundsatz „Kein Lohn ohne Arbeit“ und die Ausnahmen von diesem Grundsatz, den Annahmeverzug des Arbeitgebers, die persönlichen Hinderungsgründe des Arbeitnehmers, das Betriebsrisiko und die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle kennen.</p> <p>Ihnen wird die Haftung im Arbeitsrecht auf Schadensersatz und insbesondere die Haftungsprivilegierung des Arbeitnehmers dargestellt.</p> <p>Im Mittelpunkt des Kurses steht die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Vertragsaufhebung, ordentliche und außerordentliche Kündigung und die Änderungskündigung.</p> <p>Der besondere Kündigungsschutz von Schwangeren, Eltern, Auszubildenden, Vertretern der Arbeitnehmerseite und Schwerbehinderten, insbesondere aber die Einzelheiten des Kündigungsschutzes durch das Kündigungsschutzgesetz werden den Studierenden vermittelt.</p> <p>Am Ende des Kurses wird den Studierenden der Arbeitsprozess, die Arbeitsgerichte und die Einzelheiten einer Kündigungsschutzklage dargestellt.</p> <p><b>Kursziele:</b></p> <p>Nach der Teilnahme an diesem Kurs sollen Studierende</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• den Grundsatz „Kein Lohn ohne Arbeit“ und die Ausnahmen von diesem Grundsatz beherrschen.</li> <li>• verstanden haben, warum der Arbeitnehmer im Schadensersatzrecht privilegiert wird.</li> <li>• die Beendigung des Arbeitsvertrages, insbesondere durch ordentliche und außerordentliche Kündigung, kennen und den besonderen Kündigungsschutz einzelner Arbeitnehmer sowie die Voraussetzungen des Kündigungsschutzgesetzes beurteilen können.</li> <li>• den Arbeitsprozess, die Arbeitsgerichte und die Einzelheiten einer Kündigungsschutzklage kennen.</li> </ul> <p><b>Lehrmethoden:</b></p> <p>Die Lehrmaterialien enthalten einen kursabhängigen Mix aus Skripten, Video-Vorlesungen, Übungen, Podcasts, (Online-)Tutorien, Fallstudien. Sie sind so strukturiert, dass Studierende sie in freier Ortswahl und zeitlich unabhängig bearbeiten können.</p> <p><b>Inhalte des Kurses:</b></p> <p><b>1. Der Betriebsübergang</b></p> <p>1.1 Voraussetzungen</p> <p>1.2 Rechtsfolgen</p> |   |   |

## **2. „Ohne Arbeit kein Lohn“: Grundsatz und Ausnahmen**

2.1 Grundsatz „Ohne Arbeit kein Lohn “

2.2 Ausnahmen aus Umständen, die in der Person des Arbeitnehmers liegen

2.3 Befreiung von der Arbeitspflicht aus sonstigen Gründen

## **3. Die Haftung auf Schadensersatz**

3.1 Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber

3.2 Schädigung Dritter durch den Arbeitnehmer

3.3 Haftung bei Arbeitsunfällen

## **4. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses**

4.1 Die ordentliche Kündigung

4.2 Die außerordentliche Kündigung

## **5. Weitere Beendigungsleistungen**

5.1 Der Aufhebungsvertrag

5.2 Die Änderungskündigung

## **6. Kündigungsschutz nach dem KSchG**

6.1 Anwendbarkeit des KSchG

6.2 Soziale Rechtfertigung der Kündigung

6.3 Soziale Rechtfertigung im Einzelfall

## **7. Der Arbeitsprozess**

7.1 Die Arbeitsgerichtsbarkeit

7.2 Die Kündigungsschutzklage

7.3 Weiterbeschäftigung, Wiedereinstellung und Abfindung

### **Literatur:**

- Holbeck, T./Schwindl, E. (2012): Arbeitsrecht. 11. Auflage, Vahlen, München. ISBN-13: 978-3800639748.
- Holzer, H. (2010): Arbeitsrecht. 9. Auflage, C.H.Beck, München. ISBN-13: 978-3406596186.
- Junker, A. (2014): Grundkurs Arbeitsrecht. 13. Auflage, C.H.Beck, München. ISBN-13: 978-3406660672.
- Marschollek, G. (2014): Arbeitsrecht. 20. Auflage, Alpmann Schmidt, Münster. ISBN-13: 978-3867523523.
- Zöllner W./Loritz, K.-G./Hergenröder, W. (2007): Arbeitsrecht. 6. Auflage, C.H.Beck, München. ISBN-13: 978-3406554308.

### **Prüfungsleistung:**

Schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit

### **Zeitaufwand Studierenden (in Std.): 150**

Selbststudium (in Std.): 110

Selbstüberprüfung (in Std.): 20

Tutorien (in Std.): 20

