

Modulbezeichnung:	Enterprise Resource Planning	
Modulnummer: BANW	Semester: --	Dauer: Minimaldauer 1 Semester
Modultyp: Pflicht		Regulär angeboten im: WS, SS
Workload: 150 h		ECTS Punkte: 5
Zugangsvoraussetzungen: keine		Unterrichtssprache: Deutsch
Kurse im Modul: <ul style="list-style-type: none">• Enterprise Resource Planning (BANW01)		Workload: Selbststudium: 90 h Selbstüberprüfung: 30 h Tutorien: 30 h
Kurskoordinatoren/Tutoren:: Siehe aktuelle Liste der Tutoren im Learning Management System		Modulverantwortliche(r):
Bezüge zu anderen Programmen:		Bezüge zu anderen Modulen im Programm:
Qualifikations- und Lernziele des Moduls: Nach erfolgreichem Abschluss des Moduls <ul style="list-style-type: none">• verfügen die Studierenden über theoretisches Fachwissen im Themenkomplex Enterprise Resource Planning (ERP).• können die Studierenden ihr theoretisches Wissen auf verschiedene Funktionsbereiche im Unternehmensumfeld (Logistik, Rechnungswesen, HR) übertragen.• können die Studierenden SAP-ERP-Software in den genannten Funktionsbereichen anwenden und auf fremde SAP-Systeme übertragen.		
Lehrinhalt des Moduls: <ul style="list-style-type: none">• Einführung in das Enterprise Resource Planning (ERP)• Abbildung zentraler Geschäftsprozesse und Funktionseinheiten (Logistik, Finanzwesen, Controlling und Personalwesen) über ERP-Systeme• Unterstützung von Geschäftsprozessen des Product Life Cycle Management über ERP-Systeme• Unterstützung von Geschäftsprozessen des Human Capital Management über ERP-Systeme• Programm- und Projektmanagement über ERP-Systeme• IT-gestütztes Strategic Enterprise Management		
Lehrmethoden:	Siehe Kursbeschreibung	
Literatur:	Siehe Literaturliste der vorliegenden Kursbeschreibung	

Anteil der Modulnote an der Gesamtabchlussnote des Programms: --	Prüfungszulassungsvoraussetzung: Siehe Kursbeschreibung	Abschlussprüfungen: BANW01: Klausur, 90 Min. (100 %)
--	---	--

Kursnummer: BANW01	Kursname: Enterprise Resource Planning	Gesamtstunden: 150 h ECTS Punkte: 5 ECTS
Kurstyp: Pflicht Kursangebot: Kursdauer: Minimaldauer 1 Semester		Zugangsvoraussetzungen: keine
Kurskoordinator(en) / Dozenten / Lektoren: Siehe aktuelle Liste der Tutoren im Learning Management System		Bezüge zu anderen Modulen: Siehe Modulbeschreibung
<p>Beschreibung des Kurses:</p> <p>Der Kurs führt Studierende anhand der weltweit führenden Standardsoftware SAP ERP an den Themenkomplex Enterprise Resource Planning (ERP) heran und vermittelt theoretische und praktische Erfahrungen in den Funktionsbereichen Logistik, Finanzwesen, Controlling und Human Capital Management. Zusätzlich werden Integrationspunkte zu den SAP-Systemen SAP Business Intelligence und SAP Strategic Enterprise Management vorgestellt. Anhand von Fallstudien werden die theoretischen Kenntnisse der Kursteilnehmer praktisch angewendet und vertieft. Die Studierenden arbeiten dabei aktiv auf produktiven SAP-Testsystemen.</p> <p>Kursziele:</p> <p>Nach erfolgreichem Abschluss des Kurses</p> <ul style="list-style-type: none"> • verfügen die Studierenden über theoretisches Fachwissen im Themenkomplex Enterprise Resource Planning (ERP). • können die Studierenden ihr theoretisches Wissen auf verschiedene Funktionsbereiche im Unternehmensumfeld (Logistik, Rechnungswesen, HR) übertragen. • können die Studierenden SAP-ERP-Software in den genannten Funktionsbereichen anwenden und auf fremde SAP-Systeme übertragen. <p>Lehrmethoden:</p> <p>Die Lehrmaterialien enthalten Skripte, Video-Vorlesungen, Übungen, Podcasts, (Online-) Tutorien und Fallstudien. Sie sind so strukturiert, dass Studierende sie in freier Ortswahl und zeitlich unabhängig bearbeiten können.</p> <p>Inhalte des Kurses:</p> <p>1. Überblick über das Enterprise Resource Planning (ERP)</p> <p>2. SAP NetWeaver als technische Plattform von SAP ERP</p> <p>3. Übersicht über die integrierten logistischen Szenarien für</p> <p>3.1 Kundenauftragsabwicklung</p> <p>3.2 Materialplanung</p> <p>3.3 Fertigung</p> <p>3.4 externe Beschaffungsprozesse</p> <p>3.5 Bestands- und Lagerverwaltung</p> <p>3.6 Kundenserviceabwicklung</p> <p>3.7 Anlagenverwaltung</p> <p>3.8 Projektmanagement</p>		

4. Integration der Finanzbuchhaltung mit den logistischen Szenarien

4.1 Hauptbuchhaltung

4.2 Kreditoren

4.3 Debitoren

4.4 Anlagenbuchhaltung

5. Controlling-Komponenten

5.1 Kostenstellenrechnung

5.2 interne Aufträge

5.3 Produktkostenrechnung

5.4 Profitcenter-Rechnung

5.5 Ergebnis- und Prozesskostenrechnung

6. Unterstützung der Geschäftsprozesse des Product Life Cycle Managements mithilfe der PLM-Komponenten

7. Unterstützung der Geschäftsprozesse mithilfe des integrierten Human Capital Management (Personalwirtschaft)

8. Programm- und Projektmanagement

9. Strategic Enterprise Management

Literatur:

- Dickersbach, J. T./Keller, G. (2010): Produktionsplanung und -steuerung mit SAP ERP. Grundlagen - Prozesse - Customizingwissen. 3. Auflage, Galileo Press, Bonn.
- Görtz, M./Hesseler, M. (2007): Basiswissen ERP-Systeme. Auswahl, Einführung & Einsatz betriebswirtschaftlicher Standardsoftware. W3L, Dortmund.
- Gronau, N. (2010): Enterprise Resource Planning. Architektur, Funktionen und Management von ERP-Systemen. Oldenbourg, München.
- Körsgen, F. (2010): SAP ERP Arbeitsbuch. Grundkurs SAP ERP ECC 5.0/6.0 mit Fallstudien. 3. Auflage, Erich Schmidt Verlag.

Eine aktuelle Liste mit kursspezifischer Pflichtlektüre sowie Hinweisen zu weiterführender Literatur ist im Learning Management System hinterlegt.

Prüfungsleistung:

Klausur, 90 Min.

Zeitaufwand Studierende (in Std.):150

Selbststudium (in Std.): 90

Selbstüberprüfung (in Std.): 30

Tutorien (in Std.): 30